

# SOZIALVERSICHERUNGS - KENNZAHLEN AB 01.01.2019

(Irrtum und Änderungen vorbehalten)

## STAATLICHE SOZIALVERSICHERUNGEN (1. Säule)

ab 01.01.2019 Vorjahr (2018)

**Beitragspflicht:** alle Erwerbstätigen ab dem 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres  
(JG 2001 bis Alter 64 weiblich bzw. 65 männlich)

AHV		8.40 %	8.40 %
IV		1.40 %	1.40 %
EO		0.45 %	0.45 %
Total AHV/IV/EO vom Bruttolohn (ohne Familienzulagen)		10.25 %	10.25 %
Arbeitnehmerbeitrag		5.125 %	5.125 %

## Selbständigerwerbende

Maximalsatz AHV / IV		9.65 %	9.65 %
Untere Einkommensgrenze	pro Jahr	9'500 CHF	9'400 CHF
Maximalsatz gilt ab einem Einkommen von*	pro Jahr	56'900 CHF	56'400 CHF
* für Einkomm zwischen CHF 9'500 & CHF 56'900 kommt die sinkende Beitragsskala zur Anwendung			
Selbständige und Nichterwerbstätige*	jährlicher Mindestbeitrag	482 CHF	478 CHF

\* Beitragspflicht Nichterwerbstätige: ab dem 1. Januar nach Vollendung des 20. Altersjahres (JG 1998)

## Beitragsfreies Einkommen (AHV/IV/EO)

Freibetrag für RentnerInnen	pro Jahr und Arbeitgeber	16'800 CHF	16'800 CHF
Entgelte aus geringfügigem Nebenerwerb*	pro Jahr und Arbeitgeber	2'300 CHF	2'300 CHF

\* gilt nicht für Angestellte in Privathaushalten sowie für Kunst- und Kulturschaffende  
(Beitragsfrei bleiben aber Löhne bis max. CHF 750.-- pro Jahr und Arbeitgeber  
an Jugendliche bis 25 Jahre, angestellt in Privathaushalten)

## AHV-Renten (bei voller Beitragsdauer bzw. aufgewertetes durchschnittliches Einkommen von max. CHF 85'320)

Minimale einfache AHV-Rente	pro Monat	1'185 CHF	1'175 CHF
Maximale einfache AHV-Rente	pro Monat	2'370 CHF	2'350 CHF
Individualrente mit Einkommenssplitting: Summe der beiden Einzelrenten *	pro Monat	3'555 CHF	3'525 CHF

\* höchstens 150 % der Maximalrente

## IV-Renten

Minimale einfache IV-Rente (bei Invaliditätsgrad 70% und mehr)	pro Monat	1'185 CHF	1'175 CHF
Maximale einfache IV-Rente (bei Invaliditätsgrad 70% und mehr)	pro Monat	2'370 CHF	2'350 CHF
Individualrente mit Einkommenssplitting: Summe der beiden Einzelrenten	pro Monat	3'555 CHF	3'525 CHF

## Arbeitslosenversicherung

(Beitragspflicht: alle AHV-pflichtigen Arbeitnehmer, ausgen. familieneigene Mitarbeiter und RentnerInnen)

ALV-Beitrag Arbeitgeber und Arbeitnehmer je	bis CHF 148'200 pro Jahr	1.10 %	1.10 %
ALV, maximalversicherter Lohn	pro Jahr	148'200 CHF	148'200 CHF
ALV, Solidaritätsbeitrag für Einkommen über CHF 148'000 AG & AN je	pro Jahr	0.50 %	0.50 %

## BERUFLICHE VORSORGE (2. Säule)

**Beitragspflicht:** Ab 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres (JG 2001) nur gegen Tod / Invalidität,  
ab 1. Januar nach Vollendung des 24. Altersjahres (JG 1994) zusätzlich gegen Alter

Mindestjahreslohn für die Unterstellung (Eintrittsschwelle)		21'330 CHF	21'150 CHF
Koordinationsabzug		24'885 CHF	24'675 CHF
Maximaler koordinierter BVG-Lohn	pro Jahr	60'435 CHF	59'925 CHF
Minimaler koordinierter BVG-Lohn	pro Jahr	3'555 CHF	3'525 CHF
Prämie je nach Alter/Reglement, Finanzierung mind. 50% durch Arbeitgeber		individuell	individuell

**Leistungen:** Dauernde Erwerbsunfähigkeit: Invalidenrente (Koordination mit Unfallversicherung)  
Teilinvalid analog Abstufung bei der Invalidenversicherung  
Bei Erreichen des Rentenalters: Altersrente oder Alterskapital  
Hinterlassenenrenten (Ehegatten) 60% der Rente

## FREIWILLIGE VORSORGE (Säule 3a)

ab 01.01.2019 Vorjahr (2018)

### Vom steuerbaren Einkommen abzugsberechtigte Beiträge

Maximaler Steuerabzug mit Anschluss 2. Säule	6'826 CHF	6'768 CHF
Maximaler Steuerabzug ohne Anschluss 2. Säule (max. 20% des Erwerbseinkommens)	34'128 CHF	33'840 CHF

## UNFALLVERSICHERUNG (UVG)

Prämien Berufsunfall (BUV): je nach Gefahrenklasse *	Finanzierung durch Arbeitgeber	Art.91+92 UVG	Art.91+92 UVG
Prämien Nichtberufsunfall (NBUV): ab 8 Arbeitsstunden/Woche *	Finanzierung durch Arbeitnehmer	Art.91+92 UVG	Art.91+92 UVG
Maximalversicherbarer Lohn (BUV und NBUV)	pro Jahr	148'200 CHF	148'200 CHF

\* Je nach Wirtschaftsgruppe bzw. Risikoeinstufung

**Leistungen:** Bei kurzfristiger Erwerbsunfähigkeit Taggelder von 80% des versicherten Verdienstes ab dem 3. Tag nach dem Unfall.  
Bei voller Invalidität 80% des versicherten Verdienstes, bei teilweiser Invalidität entsprechende Kürzung.  
Witwer- resp. Witwenrente 40%, Voll- und Halbweisenrenten 25% bzw. 15%, zusammen max. 70% des versicherten Verdienstes.

## KRANKENTAGGELD

**Arbeitgeber:** Von Gesetzes wegen ist eine Erwerbsausfallversicherung bei Krankheit nicht obligatorisch. Dennoch kann ein GAV oder NAV den Arbeitgeber verpflichten eine entsprechende Versicherung abzuschliessen.

Das Gesetz verpflichtet Sie als Arbeitgeber in Art. 324a OR während einer beschränkten Zeit zur Lohnfortzahlung. Voraussetzung ist, dass das Arbeitsverhältnis mehr als drei Monate gedauert hat bzw. für mehr als drei Monate eingegangen ist. Im ersten Dienstjahr dauert der Lohnanspruch drei Wochen, anschliessend eine angemessene längere Zeit (Art. 324a Abs. 2 OR). Was eine angemessene längere Zeit ist, steht nicht im Gesetz.

Bei Schwangerschaft der Arbeitnehmerin hat der Arbeitgeber den Lohn im gleichen Umfang zu entrichten.

Um diese Lohnfortzahlungspflicht gewähren zu können, empfehlen wir den Arbeitgebern den Abschluss einer Krankentaggeldversicherung für die Angestellten.

## ERWERBSERSATZ- UND MUTTERSCHAFTSENTSCHÄDIGUNG

Grundentschädigung *	pro Tag	62 - 196 CHF	62 - 196 CHF
Gradänderungsdienst *	pro Tag	111 - 196 CHF	111 - 196 CHF
Durchdiener *	pro Tag	62 - 196 CHF	62 - 196 CHF
Durchdiener-Kader (nach der Allgemeinen Grundausbildung)*	pro Tag	91 - 196 CHF	91 - 196 CHF
Kinderzulage	pro Tag	20 CHF	20 CHF
Betriebszulage	pro Tag	67 CHF	67 CHF
Mutterschaftsentschädigung 80% des Erwerbseinkommens, max. 98 Taggelder	max. pro Tag	196 CHF	196 CHF

\* ohne Kinderzulagen

## FAMILIENZULAGEN

### Allgemein (nach neuem Bundesgesetz über die Familienzulagen per 1.1.2009)

Kinder bis 16 Jahre, invalide Kinder bis 20 Jahre	pro Monat und pro Kind - mindestens	200 CHF	200 CHF
Kinder von 16 bis 25 Jahre in Ausbildung	pro Monat und pro Kind - mindestens	250 CHF	250 CHF

**Berechtigte**

- alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
- Nichterwerbstätige mit einem steuerbaren Einkommen von weniger als CHF 42'660 (einige Kantone haben grosszügigere Regelungen getroffen)
- alle in der Landwirtschaft Beschäftigten (Arbeitnehmende und selbstständige Landwirte). Im Berggebiet plus CHF 20 (Haushaltuszulage für Arbeitnehmende in der Landwirtschaft: CHF 100 pro Monat)
- Selbständigerwerbende
- Einzelne Kantone gewähren höhere Familienzulagen und eigene, zusätzliche Zulagen.